

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
*Новикова*  
О.В. Новикова  
протокол № 7  
от « 06 » 11 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ № 8»  
*Чеботаева*  
Ю.Р. Чеботаева  
приказ № 12111-09  
от « 06 » 11 2019 г.

РАССМОТРЕНО  
протокол педагогического совета  
МБОУ «СОШ № 8» № 4  
от « 01 » 11 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 8» городского округа  
город Кумертау Республики Башкортостан

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом школы, другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе Института развития образования Республики Башкортостан и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

**2. Задачи повышения квалификации.**

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

### **3. Формы повышения квалификации.**

3.1. Курсы повышения квалификации объемом.

3.2. Курсы профессиональной переподготовки.

3.3. Дистанционные курсы повышения квалификации.

3.4. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).

3.5. Участие в работе республиканских, муниципальных, предметных комиссий, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

3.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

3.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

### **4. Порядок и сроки повышения квалификации**

4.1. Повышение квалификации педагогических работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития школы и проблемного поля каждого работника.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.

4.4. Для работников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы.

4.5. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

### **5. Особые случаи повышения квалификации:**

5.1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

5.2. Педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов

5.3. Педагогические работники, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

## **6. Срок действия положения**

6.1. Данное положение действительно до дня отмены его действия или замены его новым.